



不分你我好员工

- 陈凯春在股东员工集会上宣布奖励员工成为股东，获得热烈的响应。



在海鸥成立以来的三十多年历史云烟里，对公司的壮大和发展发挥最大作用的，当推海鸥的全体员工。用最简单的话，是人的积极能动性，人的努力奋斗，把海鸥推向成功的道路。

海鸥选在5月1日成立，这一天是劳动节，是纪念劳动人民的节日。这等于宣告海鸥是要靠劳动大众的支持，才能发展壮大。从创业第一天开始，海鸥并不讳言，它是要靠员工的劳动努力来把这盘生意搞起来，要靠普罗大众来购买它的产品取得佳绩。有鉴于此，海鸥与员工之间的关系也是超乎一般企业的劳资关系。

干劲十足心连心

海鸥创办时，它的员工大部份是股东及其家属、亲友等，不少人是自发自觉前来助阵的，尽管薪水很少，大家不分你我，不分昼夜，投身到这阵创业的热潮中，干得十分起劲。在初期，公司的业务百事待兴，基础薄弱，他们要面对外界一些鄙视的眼光，各尝世态炎凉的滋味，以微弱力量应付强烈的竞争，可是，他们都任劳任怨，努力工作。渐渐的，公司的业务走上轨道，聘用制度逐步完善，终而形成了一個完整的班子，成为公司永续发展的推动力。尽管如此，公司和员工之间还是维持密切无间的关系，用一句较形象的话说，大家好像

司的事业发展而辛勤奋斗，愿意心连心，和公司共同渡过漫长的创业和发展的岁月。

无悔无怨为海鸥

今天，当年协同创业的“老臣子”有的已经退休，有的还在工作岗位上无悔无怨的努力。这些“老臣子”对公司的贡献是公认的事实，从创业、守业到开拓出一条永续的发展道路，他们都默默的耕耘，陪伴着公司一步一个脚印的走过来。可以说，他们为公司奉献出了大半生。

近年来，随著业务的扩展，海鸥的员工队伍增加了许多年轻有为的新秀，注入年轻化和知识化的新气象。

“员工是公司最宝贵的资产”，这个理念始终贯穿于公司在对待员工的态度上。不论是新老员工，他们都一样地融合在这个大

家庭里，他们的贡献一样获得公司的重视，公司也尽其所能照顾大家的利益。就以薪酬待遇及福利条件而言，海鸥所提供的，是高于同行业的水平，对于表现突出的雇员，则另有嘉奖的办法。最近几年来，海鸥制定了雇员认购公司股票的计划，让雇员有机会定期以特定的价格认购公司的股票。这项计划获得良好的响应，参加计划的员工都能以优惠价投资购买公司的股票，不少人长期持有股票，成为股东，分享公司业务成长所带来的好处。

是雇员也是股东

让雇员成为公司的股东，这是在企业界被认为是行之有效的计划，它能带来双赢的效应。员工持有公司的股票之后，会自然而然的把自己当作公司中的一份子，会更关心公司的营业动向，会更能照顾好公司的利益；公司营业成绩有进步，持有股票的员工也会因此受惠。

● 海鸥员工响应及参与巴生大扫除运动。





公司希望员工能发挥所长，做出更突出的贡献，除了调动员工的主动性和积极努力之外，也为他们提供各种训练，提高他们的工作素质，加强其专业技能，协助他们自我提升。长远来说，这是更为积极的办法。这些年来，海鸥都十分重视员工的培训，每年都拨出专款用于人力培训计划，举办的培训课程名目繁多，而且也多元化，有中医中药知识方面的，有属于企业管理方面的，有会计财务课题的，也有涉及政府条例和法令的，涵盖面相当广泛。公司也经常派员参加外部的训练计划，以使员工增广见闻，与时俱进地赶上各种技术和知识的新发展。

亲善会团结员工

在业务课题之外，公司也重视员工之间在日常生活中的融洽关系。自1998年起，公司成立了海鸥亲善会，谋求加强员工之间的团结、合作精神与福利。亲善会经常举办各种各样的活动，诸如讲座、参观

工厂、年终旅游、中秋晚会、家庭日、球类比赛、电影观赏等等。这种户内户外的活动，既能长知识，也有助于促进员工之间的密切关系。

在亲善会之外，公司的员工也自行设立地区性的体育会，在公司按一元对一元的津贴之下，展开各类体育运动项目，并兼及其餘，搞讲座，办文娱活动，使到员工在工餘之暇得到身心的调剂，生活多姿多彩，彼此间打成一片。

令人骄傲的团队

海鸥和员工之间的关系，并不是建立在单纯的劳资基础上，公司把员工当做最宝贵的资产，当作是最骄傲的一个团队，不遗餘力的发掘员工的积极性和工作潜能，鼓励他们向上向善；员工们则把自己看作是公司的一份子，视公司的荣辱为个人的荣辱，无不以搞好公司业务为己任。这些年来，海鸥兴旺发展，员工的贡献当居首功。



• 亲善会理事赠送礼物给仁爱之家的孤儿。